

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Областной техникум дизайна и сервиса»  
620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Красный, 3  
ОГРН 1026602963287 ИНН6659029404

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета техникума

Дудкина Е.В. ( *Е.В.* )

« 14 » апреля 2017 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор техникума

Гольгин С.Е.

« 14 » апреля 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических  
работников ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса»

г.Екатеринбург, 2017 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ГАПОУ СО «Областной техникум дизайна и сервиса» (далее – Техникум).

1.2. Нормативной основой повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей являются следующие документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- федеральные государственные профессиональные стандарты среднего профессионального образования;
- настоящее Положение.

1.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников осуществляется в организациях дополнительного профессионального образования, образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение (научные организации или иные юридические лица), имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

## **2. ОБУЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

2.1. Повышение квалификации направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.2. Обучение по программам повышения квалификации осуществляется в объеме не менее 16 часов.

2.3. Обучение по программам повышения квалификации проводится не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности.

2.4. Для педагогических работников, реализующих профессиональные модули, повышение квалификации может реализовываться полностью или частично в форме стажировки. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при выполнении своих должностных обязанностей.

2.5. Повышение квалификации может реализовываться с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.6. По результатам повышения квалификации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

## **3. ОБУЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

3.1. Профессиональная переподготовка направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение

новой квалификации.

3.2. Обучение по программам профессиональной переподготовки осуществляется в объеме не менее 250 часов.

3.3. Профессиональная переподготовка может реализовываться с использованием дистанционных образовательных технологий.

3.4. По результатам профессиональной переподготовки выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

#### **4. ПРОЦЕДУРА ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

4.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников техникума осуществляется на основе перспективного плана, утвержденного директором, и календарного графика повышения квалификации педагогических работников, формируемого на основании графиков организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

4.2. Перспективный план повышения квалификации педагогических работников составляется с учетом:

- потребностей техникума в повышении квалификации/профессиональной переподготовке педагогических кадров;
- профессиональных и образовательных потребностей педагогических работников.

4.2. За педагогическими работниками на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.3. Педагогические работники, успешно завершившие курс обучения, представляют в отдел кадров техникума удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (в зависимости от формы повышения квалификации). Копия документа о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) хранится в личном деле педагогического работника.

4.4. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников систематизируются в отчете о повышении квалификации.