

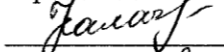
Министерство общего и профессионального образования  
Свердловской области

Государственное автономное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования

**ОБЛАСТНОЙ ТЕХНИКУМ ДИЗАЙНА И СЕРВИСА**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета техникума

  
С.Ю. Калач  
«29» августа 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

  
С.Т. ГОЛЬЦИН  
«29» 08 2013 г.

**Положение**

о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций  
как структурного подразделения государственного автономного  
образовательного учреждения среднего профессионального образования  
Свердловской области  
«Областной техникум дизайна и сервиса»

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение о Многофункциональном центре прикладных квалификаций (далее – Положение) разработано в соответствии с:

– Примерным положением о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций как структурных подразделений государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, утвержденным приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.05.2013г. № 386-И.

– Указом Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации указов Президента Российской Федерации, от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 7 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг, от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

Многофункциональный центр прикладных квалификаций является структурным подразделением ГАОУ СПО СО «Областной техникум дизайна и сервиса» (далее – Центр), осуществляющим деятельность по реализации практико-ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями, обеспечивающих освоение квалификаций, востребованных на рынке труда.

2. Положение определяет вопросы функционирования Центра, порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе Центра.

3. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом и локальными актами ГАОУ СПО СО «Областной техникум дизайна и сервиса» (далее «Техникум»).

## **2. Цель деятельности и задачи Центра**

4. Целью деятельности Центра является профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения в соответствии с актуальными и перспективными потребностями регионального рынка труда в квалифицированной рабочей силе, включая кадровые потребности новых высокотехнологичных производств в отраслевом разрезе сферы лёгкой промышленности и бытовых услуг швейного профиля.

Деятельность Центра должна быть направлена на содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения,

ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики Свердловской области посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами.

5. Задачами Центра являются:

1) обеспечение актуальных и перспективных потребностей организаций, предприятий разных форм собственности (далее – работодатели) в квалифицированных кадрах, в том числе по заявкам Центров занятости населения Свердловской области;

2) обеспечение потребностей обучающихся в непрерывном профессиональном образовании;

3) обеспечение профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **3. Функции Центра**

6. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр выполняет следующие функции:

1) обеспечивает взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров для сферы лёгкой промышленности и бытовых услуг швейного профиля;

2) обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования Свердловской области в целях ликвидации дублирования подготовки кадров и распределения потоков обучающихся

3) разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей по формированию дополнительных квалификаций специалистов для обеспечения высокотехнологичных производств;

4) осуществляет профессиональное обучение по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан всех категорий, в том числе переподготовки различных категорий занятого и незанятого населения, а также работников организаций, находящихся под риском увольнения;

5) осуществляет краткосрочную профессиональную подготовку по освоению современных производственных технологий, инноваций в производстве (формирование дополнительных квалификаций для обеспечения высокотехнологичных производств);

6) организует стажировки на рабочем месте в целях приобретения практических навыков в ходе обучения;

7) осуществляет профессиональную ориентацию обучающихся в общеобразовательных организациях;

8) осуществляет профессиональную подготовку обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья;

9) осуществляет содействие процессу сертификации квалификаций;

10) осуществляет информационное обеспечение Центра;

11) осуществляет маркетинг, мониторинг образовательного процесса.

#### **4. Организация деятельности Центра**

7. Работодатели, физические лица представляют в Техникум заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств работодателя или средств граждан в соответствии с перечнем профессиональной подготовки.

8. Работодатели ежегодно, до 15 сентября, представляют в Техникум заявки на профессиональную подготовку кадров за счёт средств областного бюджета в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

9. Техникум, в свою очередь, до 01 октября, ежегодно, направляет в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее Министерство) сводную (уточнённую) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.

10. Министерство ежегодно определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на следующий финансовый год в соответствии с потребностями экономического развития Свердловской области с учетом полученных заявок.

11. Отношения по подготовке кадров между Техникумом, работодателями, Центрами занятости населения и гражданами регулируются договором, заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

#### **5. Организация учебного процесса в Центре**

13. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Техникума по представлению руководителя Центра.

14. Учет и движение контингента обучающихся в Центре осуществляется в отдельной Книге учета и движения контингента.

15. зачисление в Центр осуществляется на основании личного заявления обучающегося в соответствии с объёмом и структурой государственного задания Техникума.

16. Центр обеспечивает:

1) реализацию программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

2) привлечение представителей работодателей в состав преподавателей специализированных дисциплин и мастеров производственного обучения;

3) внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажёрных комплексов.

17. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена. Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, сформированная из руководителей Техникума и представителей работодателей, а также других заинтересованных лиц.

Обучающимся, завершившим курс обучения, выдается документ установленного образца.

18. Обучающиеся Центра, завершившие курс обучения с получением документа о квалификации, подлежат трудоустройству.

## **6. Оценка эффективности деятельности Центра**

19. Основными показателями эффективности деятельности Центра являются:

1) доля обученных в Центре по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и отдельными гражданами, в том числе доля обученных по целевому заказу Центров занятости населения, относительно количеству поступивших на обучение;

2) доля трудоустроенных лиц, обучившихся в Центре, относительно количеству завершивших обучение;

3) эффективное использование ресурсов различных собственников – партнёров образовательной сети (кадровых, материально-технических, учебно-методических, социальных);

4) соответствие перечня реализуемых программ существующим потребностям рынка труда муниципальных образований в Свердловской области, выявленным на основе анализа структуры вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области;

5) доля выпускников Центра, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в том числе по полученному профилю подготовки;

6) доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности выпускников Центра;

7) доля педагогических работников Центра, прошедших программы повышения квалификации и стажировки в профильных производственных организациях, от общего количества педагогических работников Центра;

8) численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в Центре;

9) количество образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, разработанных Центром, используемых иными организациями.